

Referat af Landstalsmandsmøde MAJ 2009

Referent: Karina Møller

Udsendt af:
Værnepligtsrådet
Ved Søminegraven 1
1439 København K



Indholdsfortegnelse

1. Drøftelser med repræsentanter fra forsvarrets myndigheder
 - 1.1 Indledning
 - 1.2 Tilbage melding
 - 1.3 Kostprojekt
 - 1.4 Misvisende oplysninger på Forsvarets Dag (FD)
 - 1.5 Andet

1. Drøftelser med repræsentanter fra forsvarets ledelse

1.1 Indledning

Under de månedlige landstalsmandsmøder deltager et panel bestående af repræsentanter fra forsvarets niveau I og II myndigheder. Her har de værnepligtige (VPL) landstalsmænd (LTM) og Værnepligtsrådet (VR) mulighed for, at fremlægge aktuelle emner og problemstillinger fra forsvarets myndigheder.

I panelet sad:

OL Bo Engelbreth, Forsvarets Personeltjeneste (FPT)

MJ Breide Esbensen, Forsvarets Personeltjeneste (FPT)

KN Lasse Kampmann, Hærens Operative Kommando (HOK)

KN Heine B. Andersen, Flyvevåbnets Førings- og Operationsstøtteskole (FFOS)

Afbud:

SOK

Særlig inviteret:

OL Thomas Funk Pedersen, Gardehusarregimentet (BTNCH/2BTN)

KN Peter Bøje, Hesteskadron

Øvrige deltagere:

Fra Værnepligtsrådet:

Yves Christian Francois Le Lay

Maja Grathwohl

Dennis Petersen

Karina Møller

Landstalsmænd:

Jacob Jensen, Livgarden (LG)

Morten Svan Christensen Livgarden (LG)

Trine Louise Mågård Hansen, Gardehusarregimentet (GHR)

Anne Munch, Hesteskadron (HESK)

Tue Vigerø Dyrehauge, Danske Artilleriregiment (DAR)

Rasmus Dalsgaard Topholm, Ingeniørregimentet (IGR)

Kristian Vilstrup, Trænregimentet (TRR)

Caroline Brüel, Det Danske Internationale Logistik Center (DANILOG)

Anders Peter Fabricius Jørgensen, Søværnets Sergent- og Grundskole (SSG)

Nicolai Nygaard, Telegrafregimentet (TGR)

Alvin Oscar Toubro O´Sollivan, Hesteskadron (HESK)

Lise Dragø Hansen, Jydske Dragonregiment (JDR)

Talsmænd:

Jonas Bech Jensen, Livgarden (LG)

Anita Berntsen (GHR)

1.2 Tilbage melding

Hæveautomater

Konklusionen er pt., at det ikke kosteffektivt at stille automater op, men VR kan i fremtiden tage ideen op.

VR fortæller, ved benyttelse af Visa-elektron er der et gebyr på 0,7 %. Hvis der ligger - for eksempel én krone i gebyr ved benyttelse af elektron oven i beløbet - vil dette dække mere end udgiften for transaktionen.

Id-kort

FPT informere om, at en arbejdsgruppe kigger på mulighederne vedrørende nyt id-kort, og at sagen i øjeblikket ligger ved sikkerhedsofficeren (SIKOF) ved FPT.

VR tager kontakt til SIKOF.

VR oplyser, at både Norge og Sverige kan præsentere et id-kort i mindre format.

Feltrationer

HOK foreslår at VR kontakter FELTKOSTUDVALGET via repræsentant fra Center For Idræt (CFI).

Trådløst internet

Afventer svar fra FBE – FPT tager kontakt til FBE.

Baretter

VR har fremsendt anmodning til Forsvarets Materieltjeneste, som har videresendt anmodningen til Forsvars Kommandoen.

Syge/sårede

FPT har haft kontakt med FSU

Nævnte problematikker er videreformidlet til HOK, som videre opfordre til, at eventuelle sager bliver sendt til HOK med informationer om "tid og sted".

Ved krænkende adfærd tages kontakt til underafdelingschefen. Der opfordres endnu engang til at bruge samarbejdsudvalgene.

LTM efterlyste ved sidste møde en skriftlig formulering vedr. opholdsregler for syge/sårede.

FPT mener, at det vil være for omfattende at føre regler ned på skrift.

BTNCH/2BTN tilkendegiver, at der skal være en uddannelsesmæssig gevinst ved at tage syge/sårede med i felten. Og hvis infirmeriet ikke har åbent, skal skadestuen kontaktes.

Det er en umiddelbar vurdering fra befalingsmandens side, om VPL skal trækkes ud af øvelsen, eller om en pause, på for eksempel fem timer kan bevirke, at VPL igen kan træde ind i øvelsen.

Sikkerhedstalsmand

HOK tager problematikken op i sikkerhedsstrukturen, således uddannelsen bliver optimeret og overholdt.

Endvidere skal det sikres at uddannelsen i sikkerhed bliver overholdt på femtedag af Centraliseret Talsmandsuddannelsen ved underafdelingerne.

1.3 Kostprojekt

LTM vil have sunde og glade soldater, men projekt Sund Kost er blevet for sund og for firkantet.

FPT ønsker, at VPL har medindflydelsen på kost og opfordre VR til at tage kontakt til FBE for at give et input til kostpolitikken som er sat i værk.

Endvidere ønskes det, at kantinen har noget at skulle have sagt angående deres sortiment. Kantinen skal selvfølgelig følge nogle regler, men også tilsikre at MA vil købe udvalget. Endnu engang opfordres der til at benytte muligheden for påvirkning igennem CAF-udvalg.

VR sendt på landstalsmandsmødets første dag en mail med spørgsmål til OB Michael Bondegaard:

LTM fortæller, at der er stor forskel blandt cafeterierne imellem, hvad der er tilladt for kantinen at sælge.

Der er et ønske om at salaten ikke blandes af CAF, men at MA selv kan vælge sortimentet i salaten.

Ved visse cafeterier forlyder det, at dette ikke er tilladt ifølge "reglerne" udstukket fra FBE. Er denne antagelse korrekt, eller må CAF gerne "sortere" i salaten, således der i én skål er agurker – i en anden er der majs etc.

LTM er glade for idéen med grøn kantine men synes at det er ved at blive for grønt. Det er ikke længere muligt at købe sødmælk/letmælk hvilket er et ønske fra de VPL. Det samme gør sig gældende med pålægschokolade til morgenmaden og muligheden for at købe f.eks. en Marsbar til at tage med i felten.

Er der mulighed for at hver enkelt kantine kan vige lidt fra reglerne – f.eks. sælge pålægschokolade / Marsbar, eller skal reglerne følges til punkt og prikke??

Svaret fra Dorte Bøgeskov, Forsvarets Kantinevirksomhed, FBE:

FPT har netop udsendt udkastet til den fælles kostpolitik i Forsvaret, som alle offentlige arbejdsgiver er blevet pålagt ved lov at udarbejde, ud fra Fødevarestyrelsens 8 officielle kostråd.

FBE opgave er at udmønte dels de lovbestemte krav, og dels den nye policy som er udarbejdet sammen med Personelorganisationerne. (Pilotprojektet i Aalborg har givet et værdifuldt grundlag at beslutte på).

Situationen i dag er således, at en række kantiner er gået over til det nye grønne koncept, mens andre kører uændret videre, indtil FBE bliver pålagt at udrulle landsdækkende (det koster en del flere penge i drift end den nuværende ordning, derfor afventer vi bedre tider, før alle kommer med).

Målet med det grønne koncept er at gøre det let for medarbejdere at træffe det sunde valg.

Når vi tilbyder miksede salater i stedet for traditionel salatbar, er det fordi der ikke er nogen form for næring i hverken salat, agurk eller de traditionelle efterspurgte varianter.

Det er dog således at der altid, udover tre miksede salater vil være et antal enkeltdele, min. 5, som kan blandes efter ønske, og herudover sætter kantinen selv toppings ind.

Dvs. der er mulighed for at blande en almindelig salat. (De tre miksede salater er blevet til ud fra Fødevarestyrelsens anbefalinger til hvorledes buffet bør sammensættes)

Omkring mælk er vores udvalg helt i tråd med alle officielle anbefalinger. Man har ikke godt af at drikke hverken let- eller sødmælk (med mindre man er baby). Det mælkefedt disse typer indeholder, er ikke gavnlige for kroppen, og hindrer optagelse af andre vigtige næringsstoffer.

Fødevarestyrelsens 8 kostråd pålægger os at minimere sukkerindtaget. Pålægschokolade indeholder rigtig meget sukker (og fedt) og er derfor ikke en del af tilbudet. Til gengæld er der andre "søde" varianter, fx gode marmelader med masser af frugt og kun lidt tilsat sukker, luksus Mysli med masser af tørret frugt.

Der er stadig mulighed for at købe Mars bar og lignende alle steder, men.... vi tilbyder samtidig, til en langt bedre pris, alternativer fx myslibars.

Det vi stadig har som et efterslæb er at få uddannet, især vores befalingsmænd, til at kunne give den rigtige kostvejledning så VPL (og alle andre) forstår hvorfor det er vigtigt at træffe det sunde valg.

Hvis man som arbejdsgiver tilbyder frit valg mellem sundt og usundt vil alt for mange vælge det usunde, derfor skal vi gøre nemt at træffe det sunde valg.

BTNCH/2BTN fortæller, at CAF-bestyrer har været inviteret med samarbejdsudvalgsmødet hvor samme problematik blev forelagt. Konklusionen er, at det er svært med dialog når reglerne omkring CAF bliver "dikteret" oppefra.

1.4 Misvisende oplysninger på Forsvarets Dag (FD)

På FD bliver det oplyst ved video, at der i søværnets basisuddannelse bliver tilbudt sejlads på Grønland og Færøerne og hvis ikke vil der blive tilbudt speedbåds kørekort.

FPT tager kontakt til Søværnets Operativ Kommando, således informationerne på FD bliver rettet til den faktuelle uddannelse. Informationerne skal selvfølgelig være pålidelige.

FPT vender tilbage ASAP

Hvad vil SOK gøre for at de nuværende VPL som er blevet lovet?

1.5 Andet

BTNCH/2BTN forespørger, hvordan GHR har oplevet at tredje måned i Hærens Basisuddannelsen (HBU) er blevet til Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse (HRU).

LTM GHR har oplevet det som positivt for personalet til HRU – men de tilbageblivende har oplevelsen af, at gejsten hos tilbageblivende befalingsmænd er faldet efter opdelingen mellem HBU og HRU. Den sidste måned skal også være en positiv oplevelse for personel i HBU.

Efterfølgende har VR modtaget mail fra OL Thomas Funch Pedersen, Chef for II Uddannelsesbataljon, GHR:

Vi har efterfølgende behandlet kritikken internt ved II GHR mhp at verificere kritikken og dels identificere udviklingsområder.

Jeg har noteret mig, at LTM var kede af at primærgrupperne i HBU bliver splittet en måned, når HRUKMP enkadreres. Det kan naturligvis være trist, når ens stuekamrater/gruppemedlemmer forlader en og man skal forholde sig til nye mennesker i den sidste måned af værnepligten. Der er dog min opfattelse, at hensynet til HRUKMP opstart vejer tungere. HRUKMP udsendes til ISAF i FEB 10 og jo hurtigere vi kan etablere disse nye primærgrupper, jo bedre. Disse grupper skal operere i en kampzone og må derfor nødvendigvis have prioritet. Jeg bemærker mig i den forbindelse at de kommende HRU soldater er tilfredse med den tidligere enkadrering. 2 BDE, II JDR og II GHR vil i JUN evaluere pilotprojektet og her se på, hvordan man evt. kan afbøde nogle af ulemperne for HBU-soldaterne.

Det blev fremført at nogle af de BM, der ikke var udvalgt til HRU, virkede demotiverede, hvilket bl.a. afspejlede sig i en useriøs holdning til uddannelsen i den sidste måned – herunder især uddannelsen i Brand/miljø/redning. Efterfølgende har BTN spurgt den samlede TM gruppe om deres oplevelse af uddannelsen, og her fået forskellige tilbagemeldinger, herunder mange tilbagemeldinger der er i modstrid med landstalsmandens bemærkninger. Med henblik på at forbedre beslutningsgrundlaget iværksatte jeg efter kontroløvelsens katastrofemodul en evaluering af uddannelsen, hvor de VPL i BTN deltog.

Evalueringen viser en generel positiv holdning overfor den gennemførte uddannelse, hvilket står i kontrast til landstalsmændenes relativt ensidige kritik. Undersøgelsen indikerer dog at specielt miljø-modulet og teoridelen kan forbedres..

BTN vil naturligvis arbejde på at udvikle denne del, herunder se på mulighederne for fremadrettet at lade BRS forestå uddannelsen.

Som det ses meget klart, fremstår det ikke som en generel tilbagemelding, at BM har været useriøse i håndteringen af Brand/miljø/redning. Som opfølgning på kritikken har vi dog benyttet lejligheden til at drøfte uddannelsens betydning internt i BM gruppen, hvilket skulle sikre at alle har forstået at denne del af HBU er lige så vigtig som øvrige dele.

Endeligt skal det understreges at uddannelsen er et af HOK fastsat Standarduddannelsesforløb, hvorfor det ikke umiddelbart er muligt for BTN at implementere de mange forslag som blev rejst på mødet.

LTM ved JDR fortæller, at det kan være svært at skifte stue sidst i perioden, moralen er dykket efter splittelsen mellem HBU og HRU. En Løsning kunne være, at personalet overgår til HRU, men forbliver på deres gamle HBU-stuer.

HOK: Ideen er at få samlet gruppen hurtigst muligt – styrke sammenholdet

LTM ved DANILOG påpeger, at der er stor fokus på hvervning til egen garnison. LTM ønsker en bredere informationskilde vedr. andre tjenestesteder.

FPT vil forsøge at tilrettelægge informationen således, at alle på garnisonen har mulighed for at deltage til FPT rekrutteringsmateriale.